

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	Manuale UNI/PdR 125:2022 ALLEGATO 1 Rev.00 del 09/11/2023
-----------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

Nel febbraio 1999 un gruppo di imprenditori, professionisti, insegnanti e genitori costituisce a Varese la **Fondazione Sant'Agostino**, ente gestore delle Scuole paritarie "Mons. E. Manfredini", con lo scopo di promuovere la cultura e l'educazione presso i giovani. Muove l'iniziativa la consapevolezza della ricchezza ricevuta nella tradizione cristiana, che apre a riconoscere il valore di ogni essere umano e a desiderare di aiutare ciascuno a realizzarsi secondo le proprie aspirazioni più profonde. Al fine di ampliare la sua attività e migliorare l'offerta formativa in tutti i livelli di scuola con iniziative e progetti, nel luglio 2022 la Fondazione sant'Agostino con il Fondo OPES Italia Sicaf EuVeca costituisce la nuova società *Scuole Manfredini SRL SB*.

La presente politica si rivolge a tutti gli addetti di *Scuole Manfredini SRL SB* e viene condivisa con i suoi principali stakeholder: personale, fornitori e clienti, con l'obiettivo di promuovere una cultura orientata all'inclusione e parità di genere ed essere un punto di riferimento per le altre realtà aziendali. Creare una cultura di parità di genere è fondamentale per garantire una performance fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo. Questo documento rappresenta le linee guida da implementare attraverso i processi HR, per la creazione di un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

Scuole Manfredini SRL SB è improntata sul benessere della persona, preservando il valore del proprio personale e promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali. Ritiene, inoltre, fondamentale assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle proprie risorse nell'organizzazione e, in tal senso, vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano in azienda.

L'attenzione di *Scuole Manfredini*, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi verso le seguenti aree predisposte dalla prassi UNI/PdR 125:2022:

1. Cultura e strategia;
2. Governance;
3. Processi HR;
4. Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda;
5. Equità remunerativa;
Genitorialità e bilanciamento vita-lavoro.

SCUOLE MANFREDINI S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

Via Cavour 18 - 21100 Varese (VA) | Tel: +39 0332 830633 | Fax: +39 0332 830882
 amministrazione@scuolamanfredini.it | scuolemanfredini.sb@pec.it
 CF - P.IVA 03902320120 | REA n.VA – 387455 | www.scuolemanfredini.it

Scuole Manfredini crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuova la parità di genere, oltre a generare “valore sociale”, costituisca un fattore di sviluppo per l’attività che l’organizzazione conduce. Per tale motivo, intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate dalla UNI/PdR 125:2022 e che risultino di concreto apprezzamento da parte del personale. In tal senso, l’attenzione viene posta sui seguenti aspetti:

- selezione ed assunzione;
- gestione della carriera;
- equità salariale;
- tutela della genitorialità;
- conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- prevenzione abusi e molestie.

Per ciascuno degli aspetti elencati sopra, *Scuole Manfredini* ha stabilito delle politiche più specifiche che sono riportate di seguito, cui ha associato degli obiettivi di parità, realistici e misurabili.

Selezione ed assunzione

Scuole Manfredini nelle attività di selezione ed assunzione del personale rispetta i seguenti principi:

- la selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere;
- i criteri di selezione riguardano esclusivamente le qualità personali della persona, come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l’esperienza;
- la selezione, soprattutto se si tratta di una figura femminile, non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari;
- la selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell’organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti;
- la posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non deve essere influenzata dal genere;
- la selezione deve considerare che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile siano bilanciate.

Gestione della carriera

Scuole Manfredini è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono dalle risorse umane che la compongono e tutte le occasioni di sviluppo sono riferite ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere.

Scuole Manfredini, nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- la progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte a tutto il personale, indifferentemente dal genere;
- i percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone che possono appurare, in

SCUOLE MANFREDINI S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	Manuale UNI/PdR 125:2022 ALLEGATO 1 Rev.00 del 09/11/2023
-----------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------

maniera trasparente, il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere;

- l'ambiente lavorativo nel quale si trascorre gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi;
- la formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali ostacoli alla carriera;
- le fasi di uscita del personale dall'organizzazione in caso di licenziamento sono esaminate verificando il turnover in base al genere;
- le promozioni tengono sempre conto del bilanciamento del genere in riferimento al livello funzionale.

Equità salariale

Scuole Manfredini, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere e non considera asimmetricamente i costi da sostenere per remunerare le persone di genere diverso. Nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione e alle modifiche della retribuzione, *Scuole Manfredini* rispetta i seguenti principi:

- la retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti;
- a chiunque è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.

Tutela della genitorialità

Scuole Manfredini intende evitare qualsiasi ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività rivolte a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare l'impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. *Scuole Manfredini* sostiene tale intenzione sulla base dei seguenti principi:

- la maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e reinserimento;
- la maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita;
- il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;
- i rientri dal congedo prevedono un accompagnamento al reinserimento.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro

Scuole Manfredini intende fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- le misure di conciliazione sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;
- l'organizzazione adotta il part time, la flessibilità degli orari e lo smart working nelle aree aziendali ove possibile, inoltre, favorisce la mobilità interna, qualora venga manifestata l'esigenza da parte di un dipendente e se possibile concederla in base alla funzione svolta;

SCUOLE MANFREDINI S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

Via Cavour 18 - 21100 Varese (VA) | Tel: +39 0332 830633 | Fax: +39 0332 830882
 amministrazione@scuolamanfredini.it | scuolemanfredini.sb@pec.it
 CF - P.IVA 03902320120 | REA n.VA - 387455 | www.scuolemanfredini.it

- l'organizzazione permette il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni.

Prevenzione abusi e molestie

Scuole Manfredini ripudia ogni forma di abuso e di molestia e per concretizzare tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero.

Scuole Manfredini attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati;
- che siano pianificate in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione;
- la possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie.
- l'assoluta tutela, da parte dell'organizzazione delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni;
- l'analisi e la comprensione di eventuali episodi di abusi e molestie.

La Politica sulla parità di genere impegna tutte il personale, nei rapporti con colleghi, clienti, fornitori, partner e tutti coloro con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa.

I principi della presente Politica devono essere applicati sia quando i dipendenti lavorano all'interno delle diverse sedi di *Scuole Manfredini SRL SB*, sia quando essi operano in sedi esterne, in ogni occasione di lavoro.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 8 gennaio 2024



SCUOLE MANFREDINI S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

Via Cavour 18 - 21100 Varese (VA) | Tel: +39 0332 830633 | Fax: +39 0332 830882
 amministrazione@scuolamanfredini.it | scuolemanfredini.sb@pec.it
 CF - P.IVA 03902320120 | REA n.VA – 387455 | www.scuolemanfredini.it